

Notre équipe spécialisée en **Droit du travail** met à votre disposition son expertise pour adopter les stratégies les plus sécurisantes au regard de vos problématiques sociales et de gestion RH



Efficacité



Disponibilité et facilité de contact



Compétences et excellence



Adaptabilité



DROIT SOCIAL
SUIVI ET ACCOMPAGNEMENT AU QUOTIDIEN

Relations individuelles de travail

- Analyse et aide à la rédaction de tous types de contrats de travail, avenants et clauses
- Accompagnement dans la gestion des droits et obligations liée à l'exécution du contrat (congés payés, congé paternité, congé formation, visite médicale, entretien professionnel, etc..)
- Assistance en matière de procédure disciplinaire (avertissements, mises à pied...) et de rupture du contrat de travail (fin de période d'essai, rupture conventionnelle, licenciement, démission...)

Relations collectives de travail

- Analyse de projets d'accords collectifs, décisions unilatérales, notes de service (NAO, temps de travail, égalité professionnelle, épargne salariale règlement intérieur, mutuelle, etc.)
- Suivi et accompagnement dans la mise en place et la gestion des instances représentatives du personnel (salarié protégé, élections professionnelles du CSE, mandat syndical, crédit d'heures, etc.)

Audit & Mise en conformité

- Etude des pratiques sociales, proposition de recommandations et d'actions à mener pour se mettre en conformité avec la règlementation en vigueur
- Newsletter mensuelle, Actu' Droit social, riche et pointue sur les nouveautés législatives, jurisprudentielles et conventionnelles (tous secteurs d'activité)

VOS BESOINS



Comprendre / Anticiper

vos risques sociaux et sécuriser vos pratiques sociales



Être accompagné

toute l'année dans la gestion sociale quotidienne de vos salariés



Maîtriser vos procédures et budgets



Bénéficier de solutions pragmatiques dans les 24h et jusqu'à 3 jours ouvrés max.



Avoir des interloctueurs disponibles et proactifs

